

CURRICULUM VITAE
ELIANA ALESSANDRA MINELLI



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	MINELLI ELIANA ALESSANDRA
E-mail	eminelli@liuc.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	04-09-1965

ESPERIENZA LAVORATIVA

1. Dal 1998 ad oggi Università Carlo Cattaneo - LIUC
C.so Matteotti, 22
21053 Castellanza (VA)

Attività di docenza Dal 1° maggio 2015 professore di II fascia per il settore concorsuale 13/B3 – Organizzazione aziendale
Da settembre 2010 al 30 aprile 2015 ho ricoperto la posizione di ricercatore a tempo determinato (art.1 comma 14 L. 230/05) presso l'Università Carlo Cattaneo – LIUC di Castellanza.
Da settembre 2001 ad agosto 2010 ho ricoperto la posizione di professore a contratto presso l'Università Carlo Cattaneo – LIUC di Castellanza.
Da settembre 1998 ad agosto 2001 ho svolto attività di collaborazione didattica presso l'Università Carlo Cattaneo – LIUC di Castellanza.

Titolare di insegnamenti nell'ambito di corsi di dottorato, laurea magistrale, laurea triennale e master universitario nelle aree di organizzazione aziendale, gestione del personale, change management.

Attività di docenza nell'ambito di corsi specialistici rivolti a professionisti, quadri e dirigenti di aziende pubbliche e private presso l'Università Carlo Cattaneo - Liuc.

Attività di ricerca Coordinatore capofila del progetto “FORUM INSUBRIA 2050 – Competenze, lavoro e formazione” (FORUM INSUBRIA - Project ID: 0300272), finanziato dal programma di cooperazione transfrontaliera Interreg VI-A Italia-Svizzera. Il progetto intende contribuire al miglioramento dell'efficienza della pubblica amministrazione promuovendo la cooperazione attraverso una governance multilivello, in particolare affrontando l'evoluzione del mercato del lavoro regionale e il fabbisogno di competenze. Il progetto coinvolge cinque partner, tra cui LIUC, Supsi (Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana) e Istat.

Coordinatore capofila del progetto “Learning, Inclusion, Salary, Ageing: transforming inequalities into opportunities-LISA Project” (Rif. 2023-1190), finanziato dalla Fondazione Cariplo. Il progetto si propone di studiare le interazioni tra quattro dimensioni della disuguaglianza (opportunità di apprendimento permanente, inclusione nel mercato del lavoro, divario salariale e invecchiamento della forza lavoro) sulla competitività delle imprese e sul mercato del lavoro nell'Euroregione dell'Insubria (Giugno 2024-in corso)

Coordinatore locale del Progetto PRIN “Gli effetti della valutazione sulla ricerca accademica:

produzione della conoscenza e problemi metodologici “ – Bando 2017 Prot. 2017NKWYFC (Agosto 2019-Agosto 2022)

Coordinatore capofila del progetto “CROSS-BORDER SKILL (MIS)MATCHING-Allineare domanda e offerta di lavoro per rispondere ai bisogni occupazionali delle imprese nello spazio transfrontaliero insubrico” finanziato nell’ambito del programma di cooperazione Interreg V-A Italia Svizzera (Ottobre 2018-Ottobre 2023)

Coordinatore del progetto di ricerca “ANALISI DEL FABBISOGNO MANAGERIALE DELLE IMPRESE DEI TERRITORI DI VARESE E COMO RISPETTO ALLA DIGITALIZZAZIONE E SERVIZI IN-FORMATIVI IDONEI A COLMARE I FABBISOGNI EMERSI” finanziato da Fondirigenti (Dicembre 2017-Luglio 2018)

Collaborazione nell’ambito del progetto di ricerca “Digital Do It Yourself - DiDIY (ICT-31-2014: Human-centric Digital Age - H2020-ICT-2014 Grant Agreement number: 644344)” (Gennaio 2015- Febbraio 2017)

Collaborazione con il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR) per il progetto di ricerca Transforming Universities in Europe (TRUE) (Ottobre 2012-Gennaio 2013)

Collaborazione al progetto di ricerca PRIN 2008: GOVERNANCE E VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITÀ: POLITICHE PUBBLICHE E STRUMENTI DI MANAGEMENT (Marzo 2010- Settembre 2012).

Altre attività

Collaborazione al progetto di ricerca PRIN 2006: LA GESTIONE DEI PROCESSI DI CAMBIAMENTO NELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE (Febbraio 2007- Febbraio 2009)

Coordinatore del team di ricerca del progetto in collaborazione con Italia Lavoro LA CONCILIAZIONE TRA IL TEMPO DEL LAVORO E IL TEMPO DELLA FAMIGLIA: SFIDE E OPPORTUNITÀ PER LE ORGANIZZAZIONI E LA SOCIETÀ (Luglio 2008-Marzo 2009)

Coordinatore del team di ricerca del progetto in collaborazione con Italia Lavoro LA VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI MATURI (OVER 50): UNA SFIDA PER LE POLITICHE PUBBLICHE E PER LE STRATEGIE DELLE ORGANIZZAZIONI. (Maggio 2007-Dicembre 2007)

Coordinatore di progetto e componente del Comitato Guida per lo STUDIO E DEFINIZIONE DEL MODELLO DI GOVERNANCE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE IN UN QUADRO DI POLITICHE INTEGRATE della Provincia di Varese (Ottobre 2004-Dicembre 2005)

Membro dei Gruppi di gestione AQ dei corsi di Laurea e Laurea Magistrale della Scuola di Economia e management (dal 2018)

DELEGATO DEL RETTORE PER LA DISABILITÀ (dal 2016)

Membro del comitato di redazione della rivista SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE (dal 2010)

Responsabile dell'Ufficio di Supporto *al Nucleo di Valutazione (dal 2002 al 2015)*

Responsabile della struttura dell'Università che cura le attività di valutazione dei processi didattici e formativi

TEMPUS PROJECT – progetto internazionale di trasferimento tecnologico (2007-2009) per la costituzione di una business school nella Repubblica del Kazakistan per la formazione della classe dirigente

Partner I.D.e.A. (Innovazione, Decentramento e Autonomia) (2001)

Ricerca transnazionale europea per orientamento, formazione e pari opportunità nell’ambito del IV programma d’azione comunitaria per le pari opportunità.

Coordinatore del progetto di realizzazione di un prodotto multimediale per l’autoformazione dei responsabili amministrativi delle scuole ai fini dell’attribuzione del profilo di Direttore dei Servizi generali e amministrativi sul tema: “Il quadro di riferimento normativo contrattuale” (2000)

Responsabile del CORSO DI FORMAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE AI CAPI D'ISTITUTO ex D.M. 5 agosto 1998 - Regione Valle d'Aosta (1999-2000)

Progettista, coordinatore e docente di numerosi corsi di formazione nell'ambito del management e della gestione delle risorse umane

2. Dal 1994 al 1997

Attività di consulenza presso uno studio professionale e per imprese private

3. Dal 1990 al 1993

Analista di organizzazione
BANCA COMMERCIALE ITALIANA - Sede di Milano

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2019

PhD in Sociologia, Università di Gent (BE)

1993

Master in International Economics And Management (MIEM)
Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi - Milano

Settembre 1984-Febbraio 1990

LAUREA IN DISCIPLINE ECONOMICHE E SOCIALI

Facoltà di Economia
Università Bocconi di Milano
Voto di laurea: 110/110 e lode

RICONOSCIMENTI

Assegnataria della Borsa di Studio "Donato Menichella", attribuita dalla Banca d'Italia nell'anno 1990 per la frequenza al Master in International Economics and Management

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Eccellente
Eccellente
Eccellente

ALTRE LINGUE

FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buona
Buona
Buona

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

- predisposizione al lavoro in team, sviluppata in ambito professionale e sociale
- capacità di programmare e adattarsi in relazione al gruppo per cui si deve operare
- capacità di comunicazione, scritta e verbale, anche attraverso strumenti multimediali acquisita con la formazione e sviluppata nell'ambito professionale
- adattamento ad ambienti pluriculturali
- responsabile di numerosi progetti nei quali erano coinvolte numerose professionalità
- conoscenza dei processi di apprendimento degli adulti
- orientamento a lavorare per progetto
- capacità progettuali, gestionali, organizzative
- esperto nella organizzazione e gestione di persone in strutture complesse
- capacità di progettare e coordinare team di progetto, focus group
- capacità di gestire l'aula operando un'analisi dei requisiti ed una valutazione continua dei risultati, affrontando gli imprevisti e le resistenze

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

PATENTE O PATENTI

- competenze informatiche: conoscenza approfondita dei principali pacchetti applicativi Windows
- Capacità di esposizione verbale scritta e orale (collaborazione con riviste culturali, pubblicazioni specialistiche e divulgative, conferenze anche a livello internazionale)
- Competenze musicali (Conservatorio)

Patente B

PUBBLICAZIONI

Libri

- Minelli E. (a cura di) (2026) *Vite al lavoro: formazione, equità e inclusione in un mondo che cambia*, Milano: Guerini Next, ISBN978-88-6896-648-5
- Bua, I. & Minelli, E. (2025) *Digital Transformation e Brand Heritage: l'organizzazione tra innovazione e tradizione*, PuntoOrg, ISBN 979-12-235-0190-0
- Minelli E. (a cura di) (2021), *Banca Skill. Persone e tecnologie nella banca del futuro*, Milano, Guerini next
- Minelli E. (2019), *Institutions and Globalisation. The challenge of Quality assurance in Italian higher education*, Ghent University
- D'Amato V., Minelli E., Reborà G. (2009), *Alla ricerca dell'unicità. Il management imprenditoriale tra strategia, organizzazione e leadership*, Milano, FrancoAngeli, ISBN: 978-88-568-1133-9
Cap. 5: i-Faber: quando l'unicità è innovazione, pp. 77-108
Cap. 6: Pagani: quando l'unicità è arte, pp.109-122
Cap. 7: W.L. Gore & Associates: quando l'unicità è cultura, pp.123-138
- Reborà G., Minelli E. (2007), *Change management: come vincere la sfida del cambiamento in azienda*, Milano, ETAS, pp. 1-224, ISBN 978-88-453-1372-1
- Minelli E., Castellucci P., Sfregola A. (2005), *Carriera al femminile. Realtà e prospettive*, Bari, Palomar, ISBN: 8888872973

Capitoli in libri

- Marini, G., Minelli, E.A. (2026). *The Mega-Project of Science as Multilevel Governance: the Case of the Implementation of the Italian Career Regulations (ANS)*. In: Cantoni, F., Di Maddaloni, F., Di Nauta, P., Arcuri, M. (eds) *Bridging Public and Private Interests in Megaprojects: Practical and Theoretical Implications. MeRIT 2025. Lecture Notes in Civil Engineering*, vol 830. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-032-19235-6_11
- Minelli, E., Bonandin, C., Bua, I. (2025). *Management of Succession in Family Businesses: Three Case Studies to Reflect on Generational and Gender Transitions in SMEs*. EURAM proceedings (Florence). ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-7-9.
- Minelli E., Stan M. R., (2025). *Parliamo tutti la stessa lingua? Riflessioni sulla valutazione della ricerca e i suoi meccanismi*, in Reale E. (Ed), *Gli effetti della valutazione sulla ricerca accademica. Produzione della conoscenza e problemi metodologici*, ch.5, pp. 121-146. FrancoAngeli, Milano ISBN 9788835179092
- Stan M. R., Minelli E., (2025). *Effetti della macchina editoriale sullo sviluppo delle discipline accademiche: un approccio neo-istituzionalista*, in Reale E. (Ed), *Gli effetti della valutazione sulla ricerca accademica. Produzione della conoscenza e problemi metodologici*, ch.6, pp. 146-175, FrancoAngeli, Milano ISBN 9788835179092
- Afeltra A., Alerasoul S. A. Margherita E. G., Minelli E., Urbinati A. (2024). *Critical Success Factors in Implementing Sustainable Business Models: The ITAL Case*, in Alshurafat H., Hamdan A., John Sands J. (Eds), *Dustainable Horizons for Business, Education, and Technology. Interdisciplinary Insights*, ch. 2, pp. 16-66, Springer, Singapore ISBN978-981-97-2980-7, ISBN978-981-97-2981-4(eBook) <https://doi.org/10.1007/978-981-97-2981-4>

- Za, Stefano; Minelli, Eliana Alessandra; and Andrea, Resca, (2021) Publication trends in Organization Studies in Italy: a discussion about higher education policies and rankings. ITAIS 2021 Proceedings 14 <https://aisel.aisnet.org/itaais2021/14>
- Bertolotti F., Locoro A., Mari L., Minelli E., Ravarini A., Stan M.R. (2021), The Italian Academic Research System and its Evaluation: a Conceptual Framework Inception. In Za S., Consorti A., Francesco Virili F. (a cura di) Organizing in a Digitized World - Individual, Managerial and Societal Issues, Lecture Notes in Information Systems and Organisation, Vol.50, Springer ISBN 978-3-030-86857-4 doi: 10.1007/978-3-030-86858-1.
- Guerini, C., Minelli, E. and Ravarini, A. (2018) Women and Technologies: Towards a Gendered Profile of Digital Do-It-Yourself Workers? In: IC3K 2018 Proceedings of the 10th International Joint Conference on Knowledge Discovery, Knowledge Engineering and Knowledge Management - Volume 3: KMIS, SCITEPRESS – Science and Technology Publications, Lda, pages 186-193 ISBN: 978-989-758-330-8
- Minelli E., Morelli C. (2018), From managers to entrepreneurs: a career transition between adaptability and protean attitude. In Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R. Moschera L. (a cura di) Organizing in the shadow of power, Studi MOA-Collana di management e organizzazione aziendale, pp. 351-378, ISBN 978-88- 98-85428-8
- Minelli E. (2017), Le imprese analizzate. In: Lazzarotti V., Visconti F. (a cura di) Family up!: il giovane imprenditore tra continuità e cambiamento, Milano, Guerini next, pp. 23-40, ISBN 978-88-6896-156-5
- Lazzarotti V., Minelli E. (2017), Una nuova prospettiva per il passaggio generazionale. In: Lazzarotti V., Visconti F. (a cura di) Family up!: il giovane imprenditore tra continuità e cambiamento, Milano, Guerini next, pp. 145-184, ISBN 978-88-6896-156-5
- Guerini C., Minelli E. (2016), Knowledge-Oriented Technologies & Network Marketing Direct Selling Organizations (NMDSO): Some Preliminary Insights into the Nature and the Goals of Shared Knowledge. In: Proceedings of the 8th International Joint Conference on Knowledge Discovery, Knowledge Engineering and Knowledge Management (IC3K 2016), Volume 3: KMIS pp. 301-306, SCITEPRESS – Science and Technology Publications, Lda, ISBN: 978-989-758-203-, DOI: 10.5220/0006081303010306
- Rebora G., Minelli E. (2016), Il valore della differenza e le strategie di disability management nel contesto aziendale. In: Borgonovi E. Garbo R., Sbattella L. (a cura di) CALD- Una rete per l'inclusione. Scritti in ricordo di Walter Fornasa, Milano, FrancoAngeli, pp.105-114, ISBN 978-88-917-4396-1
- Minelli, Eliana (2016). Paradiso gonfiabile: quando l'impresa è dinamismo creativo. In: (a cura di): Visconti, Federico, Start up! 25 anni di università e impresa. p. 47-50, Milano:Guerini Next, ISBN: 978-88-6896-105-3
- Minelli E., Morelli C. (2014), HRM practices in family SMEs: opportunities and weaknesses. In: Visintin F., Pittino D., Lauto G., Mazzurana P. (Eds.), Organising for growth: theories and practices, Udine, pp. 223-244, ISBN-13: 978-1502474896 (CreateSpace-Assigned), ISBN-10: 1502474891
- Minelli E, Rebora G, Turri M (2013). Gli effetti della valutazione sui comportamenti: un'indagine empirica. In: Rebora G. Nessuno mi può giudicare? L'università e la valutazione, Milano, Guerini, pp. 75-101, ISBN: 9788862504843
- Rebora G., Minelli E. (2012), An integrative conceptual framework of organisational change: a 'triple helix' model. In: Research in organizational change and development, Vol. 20, pp. 183-221, Issn: 0897-3016, [http://dx.doi.org/10.1108/S0897-3016\(2012\)0000020009](http://dx.doi.org/10.1108/S0897-3016(2012)0000020009) (capitolo referato).
- Minelli E., Morelli C., Rebora G. (2010), L'evoluzione di meccanismi in formazione, selezione e incentivazione del management. In: Quarto rapporto "Generare classe dirigente". Un capitale di fiducia da ricostruire per le élites, Roma, LUISS University Press, pp. 285-310, ISBN: 978-88-6105-106-5.
- Minelli E., Rebora G. (2009), Le differenze di abilità: il tema dell'ageing. In: Castellucci P., Martone A., Minelli E., Rebora G., Traquandi L., Diversity Management. La diversità nella gestione aziendale, Milano, IPSOA Wolters Kluwer Italia, pp. 109-132, ISBN 978-88-217-3089-4.
- Minelli E. (2009), "Donne, mercato del lavoro e conciliazione dei tempi". In: Castellucci P. Martone A., Minelli E., Rebora G., Traquandi L., "Diversity Management. La diversità nella

gestione aziendale”, Milano, IPSOA Wolters Kluwer Italia.

- Minelli E., Turri M. (2009), Come avviene il cambiamento? I risultati di un’analisi sul Politecnico di Torino, in Di Guardo M. C., Pinna R., Zaru D., “Per lo sviluppo, la competitività e l’innovazione del sistema economico: il contributo degli studi di organizzazione aziendale”, Milano, FrancoAngeli
- Rebora G. (con E. Di Seri, A. Martone, E. Minelli, C. Morelli) (2009): La direzione del personale. Fondamenti per una prassi professionale innovativa, Milano, ETAS, ISBN: 978-88-453-1521-3:
Cap. 5: Le politiche del personale: pianificazione, comunicazione e internal marketing, pp. 123-152.
Cap. 6: La selezione, pp. 153-192
Cap. 11 (con G. Rebora): Il management della diversità, pp. 297-318.
- Martone A., Minelli E., Morelli C. (2008), The “Glocalization” of Italcementi Group by Introducing Sap: A Systemic Reading of a Case of Organizational Change. In: D’Atri A., De Marco M., Casalino N. (eds) Interdisciplinary Aspects of Information Systems Studies. Heidelberg: Physica-Verlag, pp. 139-146, ISBN: 978-3-7908-2010-2, doi: 10.1007/978-3-7908-2010-2_18.
- Minelli E., Rebora G., Turri M. (2008) The structure and significance of the Italian research assessment exercise (VTR). In Mazza C., Quattrone, P., Riccaboni, A. (eds.) European Universities in Transition. London: Edward Elgar Publishing, ISBN: 978-1-84720-748-7.
- Minelli E., Rebora G., Turri M. (2008) The fifteen-year evaluation experience in Italian universities with its crisis factors and a desire for Europe. In: Beso, A. et al. (eds.) Implementing and using quality assurance: strategy and practice. A selection of papers from the 2nd European quality assurance forum. Belgium: European University Association, ISBN: 9789078997054.
- Rebora G., Minelli E., (2007), Come analizzare il cambiamento organizzativo. In: Rebora G., Minelli E., Martone A., Sebastiano A., Giangreco A. Change Management. Teorie organizzative e modello applicativo, Amministrazione & Finanza Oro, n. 4, Milano, IPSOA Wolters Kluwer Italia, pp. 51-72.
- Rebora G., Minelli E., (2007), Change management: un modello di lettura e interpretazione. In: Butera F., Rebora G. (a cura di), Il change management nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni, Atti del Workshop di Studi Organizzativi “Il change management nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni”, tenutosi presso l’Università Carlo Cattaneo – LIUC, 5-6 giugno 2006, Roma, Aracne editrice, pp. 15-51.
- Minelli E., Rebora G., Turri M. (2007) Governo e gestione delle università: la centralità della valutazione. In: Cugini, A. (a cura di), La misurazione della performance negli atenei. Logiche, metodi, esperienze. Milano, Franco Angeli, pp. 73-96.
- Minelli E., Rebora G., Turri M., (2006), La valutazione, elemento centrale del processo di riforma? In: C. Mazza, P. Quattrone, A. Riccaboni (a cura di), L’università in cambiamento tra mercato e tradizione, Bologna, Il Mulino.
- Minelli E., (2005), L’analisi dei costi del personale e il budget del personale. In: G. Rebora (a cura di), Pianificazione, Budget e risorse umane. Strumenti per l’economicità della gestione del personale, Milano, FrancoAngeli, pp.44-74.
- Minelli E., Rebora G., Turri M., (2005), Il contributo della valutazione al governo e al management dell’università. In: Atti del Convegno AIDEA 2004, La riconfigurazione dei processi decisionali nel quadro evolutivo della competizione, Catania, 7-8 ottobre 2004, Torino, Giappichelli Editore.
- Minelli E., Turri M., (2004), L’influenza del contesto strutturale e delle correnti di trasformazione delle aziende sul comportamento manageriale. In: Rebora G. (a cura di), I Capi azienda. Modelli emergenti di leadership e management nelle medie imprese, Milano: Guerini e Associati, pp. 57-70.
- Minelli E., (2004), Generazioni e generi a confronto. In: G. Rebora (a cura di) I Capi azienda. Modelli emergenti di leadership e management nelle medie imprese, Milano, Guerini e Associati, pp. 165-182.
- Minelli E., (2002), Il sistema operativo di valutazione dell’Università Cattaneo-LIUC di Castellanza. In: E. Minelli, G. Rebora, M. Turri, Il valore dell’università. La valutazione della didattica, della ricerca, dei servizi negli atenei, Milano, Guerini e Associati, pp.139-180.

- Martone A. (con R. Corno, P. Iacchi, E. Minelli) (2002), *La selezione del personale*. Nuovi strumenti, Milano, Guerini e Associati
Cap. 5: La selezione, pp. 133-146
Cap. 6: I metodi per la selezione del personale, pp. 147-192
Cap. 9: I costi della selezione, pp. 223-238
- Minelli, E., (2001), *The I.D.e.A. project. Innovation, Decentralisation, Autonomy*, Roma, Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Articoli su riviste scientifiche (referenziate)

- Stan, M.R., Croce, E., Bua, I., & Minelli, E. (2026). Il ruolo dell'AI nei processi decisionali organizzativi. *Sviluppo & Organizzazione*, nr.324 (Marzo/Aprile 2026), pp. 22-27. ISSN 0391-7045
- Bua, I., Minelli, E., Pontiggia, A. (2026). Il ruolo strategico dell'intelligenza collettiva in azienda. *Sviluppo & Organizzazione*, nr.323 (Inverno 25-Gennaio/Febbraio 26), pp.15-24 ISSN 0391-7045
- Gressoni M., Minelli E., Bua I., Pastori S. (2025). Designing Alignment: Human-Centered Performance and Reward Systems in FMCG. *Impresa Progetto - Electronic Journal of Management*, N. 3 DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2025.3.1762
- Bua, I., Minelli, E., Pontiggia, A. (2025). Beyond individual competences towards Collective Intelligence: A Systematic Literature Review. *WOA proceedings* ISBN 979-12-210-9700-9
- Minelli, E., Bua, I., Bonandin, C., & De Massis, A. (2025). Management of Succession in Family Businesses: Three Italian Case Studies to Reflect on Generational and Gender Transitions in SMEs. *Journal of family business strategy*. SSRN: <https://ssrn.com/abstract=5573989> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.5573989>
- Bua, I., Pastori, S., Minelli, E., Afeltra, G. (2025). Competenze Digitali per i Lavoratori Anziani: Superare le Sfide e Abbracciare le Opportunità. *Prospettive in Organizzazione*, nr.31. ISSN: 2465-1753 Competenze digitali per i lavoratori anziani: Superare le sfide e abbracciare le opportunità - *Prospettive in Organizzazione*
- Bua, I., Pastori S., Minelli E., Afeltra G. (2025), Digital Skills for Senior Workers: A Systematic Review. Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=5195523> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.5195523>
- Pastori S., Minelli E., Bua I. (2025). Valorizzare l'esperienza per l'organizzazione, *Sviluppo & Organizzazione*, n.320 p. 32-38, ISSN: 0391-7045
- Canavesi A., Minelli E. (2024). The Critical Role of Organizational Leaders in Fostering Employee Engagement in the Time of Pandemic, *Impresa Progetto - Electronic Journal of Management*, n.1 ISSN 1824-3576 DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2024.1.1614
- Afeltra, G., Alerasoul, S. A., Minelli, E., Vecchio, Y., Montalvo, C. (2022). Assessing the Integrated Impact of Sustainable Innovation on Organisational Performance: An Empirical Evidence From Manufacturing Firms. *Journal of Small Business Strategy*, 32(4), 143–166. <https://doi.org/10.53703/001c.38515>
- Za S., Minelli E., Resca A. (2022). Publication trends in Organization Studies in Italy: a discussion about higher education policies and rankings. *ItAIS conference proceedings* edited by Alessio Maria Braccini and Stefano Za (ISBN 978-88-87173-06-2). "Publication trends in Organization Studies in Italy: a discussion abou" by Stefano Za, Eliana Alessandra Minelli et al.
- Comerio N., Minelli E., Sebastiano A. (2022), *Tecnologia e innovazione digitale: un cambiamento rivoluzionario per il settore bancario?* *Sviluppo & Organizzazione*, No. 304, pp-66-70
- Canavesi A., Minelli E. (2021), *Servant Leadership and Employee Engagement: A Qualitative Study, Employee Responsibilities and Rights Journal* <https://doi.org/10.1007/s10672-021-09389-9>
- Canavesi A., Minelli E. (2021), *Servant Leadership: a Systematic Literature Review and Network Analysis, Employee Responsibilities and Rights Journal* <https://doi.org/10.1007/s10672-021-09381-3>
- Alerasoul S. A., Afeltra G., Hakala H., Minelli E., Strozzi F. (2021) *Organisational learning, learning organisation, and learning orientation: An integrative review and framework,*

Human Resource Management Review, <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2021.100854>

- Milella F., Minelli E., Strozzi F., Croce D. (2021) Change and Innovation in Healthcare: Findings from Literature, *ClinicoEconomics and Outcomes Research* 2021:13 pp. 395–408, doi.org/10.2147/CEOR.S301169 (available at: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/34040399/>)
 - Comerio N., Minelli E., Sottrici F., Torchia E. (2020), Cross-border commuters: how to segment them? A framework of analysis. *International Migration* (on-line), DOI: 10.1111/imig.12720
 - Lazzarotti V., Minelli E.A., Morelli C. (2020), The evolution of Socio-Emotional Wealth in generational transition of family businesses: the impact of contextual factors, *Int. J. Transitions and Innovation Systems*, Vol. 6, No. 3, pp. 245-264, DOI: 10.1504/IJTIS.2020.10028012
 - Comerio N., Minelli E., Urbinati A. (2019), Il ruolo del capitale umano nella transizione verso un'industria 4.0. *Sviluppo & Organizzazione*, n. 286, Marzo/Aprile 2019.
 - Guerini C., Minelli E.A., (2018), The subjective side of DiDIY: the profile of makers in network marketers communities, *Data Technologies and Applications*, Vol. 52, n.1, pp. 84-104 <https://doi.org/10.1108/DTA-03-2017-0017>
 - Minelli, Eliana (2016). Disability management: lavorare per un'organizzazione inclusiva, *PROSPETTIVE IN ORGANIZZAZIONE*, p. 1-7, ISSN: 2465-1753
 - Minelli E., Morelli C., Strada G.M. (2016), Da manager a imprenditore. Carriere in tempi di Jobs Act, *Sviluppo & Organizzazione*, n.269, pp. 62-73
 - Minelli, Eliana, Pezzillo, Iacono Mario (2015). La gestione delle risorse umane non è un affare per pochi: il ruolo dei manager di line. *PROSPETTIVE IN ORGANIZZAZIONE*, p. 1-7, ISSN: 2465-1753
 - Minelli E., Reborà G., Turri M (2015), Quest for accountability: exploring the evaluation process of universities. *Quality in Higher Education*, Vol. 21, n. 2, pp. 103-131, DOI: 10.1080/13538322.2015.1066611
 - Minelli E., Reborà G., Turri M (2012), Waiting for the Market: Where is the Italian System Heading? *Higher Education Policy*, Vol. 25, pp 131–145, DOI:10.1057/hep.2011.27
 - Minelli E., Reborà G., Turri M (2009), Why do controls fail? Results of an Italian survey. *Critical Perspectives on Accounting*, Vol.20, No.8, November 2009, pp. 933-943, DOI: 10.1016/j.cpa.2009.04.002.
 - Minelli, E., Reborà G., Turri M (2008) How Can Evaluation Fail? The Case of Italian Universities. *Quality in Higher Education*. Vol. 14, n. 2, pp. 157-173, DOI: 10.1080/13538320802278412
 - Minelli E., Reborà G., Turri M. (2008), The risk of failure of control and levers of change: an examination of two Italian public sectors. *Journal of Accounting & Organizational Change*. Vol. 4 No. 1, pp. 5-26, DOI: 10.1108/18325910810855761
 - Reborà G., Minelli E. (2007), Il Change Management. Un modello di lettura e interpretazione. *Studi Organizzativi*, vol. 1, pp. 27-50, ISSN 0391-8769
 - Minelli, Eliana (2008). L'innovazione design driven: intervista a Giorgio De Michelis. *HAMLET*, vol. 13, p. iii-iv, ISSN: 1720-5492
 - Minelli, Eliana, Reborà, Gianfranco (2008). Nuove aree di management: il change management. *QUALITÀ*, p. 23-26, ISSN: 2037-4186
 - Reborà, Gianfranco, Minelli, Eliana (2007). Come analizzare il cambiamento organizzativo. *AMMINISTRAZIONE & FINANZA ORO*, vol. 18, p. 49-72, ISSN: 1121-2438
 - Reborà G, Minelli E (2007). Il Change Management. Un modello di lettura e interpretazione. *STUDI ORGANIZZATIVI*, vol. 1, p. 27-50, ISSN: 0391-8769
 - Reborà, Gianfranco, Minelli, Eliana (2007). Il change management: un modello di lettura e interpretazione. *STUDI ORGANIZZATIVI*, vol. 9, p. 27-50, ISSN: 0391-8769
 - Minelli E., Reborà G., Turri M., Huisman J. (2006), The impact of research and teaching evaluation in universities: comparing an Italian and a Dutch case. *Quality in Higher Education* Vol. 12, n. 2, pp. 109-124, DOI: 10.1080/13538320600916668
- Giani M., Minelli E., Turri M. (2005), Nuove metodologie di analisi del valore pubblico: Una

applicazione al mercato del lavoro, Azienda Pubblica, N.3, 2005, pp. 401-430

BUSTO ARSIZIO, 10/05/2026

A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'Elia Minelli', written in black ink. The signature is positioned above a solid horizontal line that spans the width of the text area.
